



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

22.09.2025

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova vă informează despre publicarea în Monitorul Oficial a Ordonanței de Urgență nr 46/2025, care prelungește termenul pentru trecerea de la sistemul Revisal, la platforma REGES-ONLINE, până la data de 31 decembrie 2025, pentru a veni în sprijinul angajatorilor care întâmpină dificultăți în procesul de migrare.

Astfel, conform art. IV din OUG nr. 46/2025: „Termenele prevăzute la art. 11 alin. (1) și (2) și art. 15 din Hotărârea Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților – REGES-ONLINE, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 31 martie 2025, se prelungesc până la data de **31 decembrie 2025**”.

Toți angajatorii sunt invitați să finalizeze înrolarea în REGES Online până la sfârșitul acestui an, având în vedere că termenul limită stabilit nu va mai fi prelungit, toate raportările urmând a se efectua exclusiv prin noua platformă digitală.

Precizăm faptul că trecerea la REGES-ONLINE nu presupune mutarea, de către angajator, a bazelor de date existente, aceasta fiind deja realizată în sistem. Angajatorii trebuie doar să își creeze cont în platformă, proces simplificat și rapid, care asigură accesul direct la toate funcționalitățile necesare.

REGES-ONLINE oferă numeroase beneficii:

- administrarea digitală a contractelor de muncă și acces permanent la istoricul acestora;
- raportarea în timp real și actualizare automată a aplicației;
- accesul securizat prin certificat digital calificat sau ROeID;
- integrarea cu sistemele informatice interne de resurse umane, fără proceduri suplimentare de transfer al datelor;
- platforma digitală este disponibilă direct din browser, fără instalare locală, accesând <https://reges.inspectiamuncii.ro/>;

În acest sens, ITM Prahova vine în întâmpinarea angajatorilor prahoveni și recomandă vizualizarea tutorialelor privind modalitatea de autentificare pe următorul link:

<https://www.youtube.com/watch?v=2116X2rtylE&list=PLpqSMiGqy3ZFAijRX02yGo59sE9aNZf1o>

Totodată, reamintim și răspunderea contravențională pe care o generează neconformarea, având în vedere faptul că *nerespectarea obligației privind înregistrarea în Registru, în termen legal, se sancționează cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei, iar necompletarea tuturor elementelor contractelor individuale de muncă active la data înrolării în noul sistem, care nu se regăsesc în REVISAL, se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.*

Comunicare și indicatori statistici

